

AMMINISTRAZIONE DI...

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO,

Per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di

N.1 POSTO DI "SPECIALISTA DELLA INFORMAZIONE ISTITUZIONALE"

CATEGORIA D1 - FASCIA INIZIALE

In esecuzione della determinazione n. /201x è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto con orario di lavoro a tempo pieno di "Specialista della informazione istituzionale" Categoria D posizione economica D1.

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

PROFILO DI SPECIALISTA DELLA INFORMAZIONE ISTITUZIONALE (CATEGORIA D)

Gestione e coordinamento dei processi di informazione e comunicazione esterna ed interna in relazione ai fabbisogni dell'utenza ed agli obiettivi dell'amministrazione, definizione di procedure interne per la informazione istituzionale, gestione dell'informazione relativa agli eventi istituzionali, raccordo dei processi di gestione dei siti internet, nonché delle comunicazioni digitali WEB e social, anche nell'ottica dell'attuazione delle disposizioni in materia di trasparenza e della informazione esterna sui servizi erogati dall'Amministrazione e sul loro funzionamento.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Retribuzione base iniziale annua lorda di Euro ...suddivisa in 12 mensilità oltre a tredicesima mensilità, indennità spettanti a termini del CCNL e contrattazione decentrata dell'ente.

REQUISITI D'AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che risultino in possesso di uno dei titoli di studio previsti dalla Deliberazione dell'Ente n.

1) Iscrizione all'ordine dei giornalisti, elenco professionisti o pubblicisti (art. 9 legge 150/2000 e art. 3 DPR 422/2001); l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea o di paese non comunitario consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

2) Laurea quadriennale o quinquennale (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (DM 509/99) o magistrale (DM 270/04).

[Nel perimetro di applicazione e in base all'art. 26, commi 8 e 9, DPR 494/1987 potrà partecipare il personale di ruolo appartenente alla qualifica funzionale immediatamente inferiore al posto messo a concorso con una anzianità di almeno tre anni nella stessa area funzionale e in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore]

La figura professionale richiesta dovrà presidiare i processi e le attività di informazione attualmente in capo al Servizio Comunicazione Istituzionale, visiva e sito web ed essere in possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 3 del DPR n. 422/2001 per lo svolgimento di tali attività nelle pubbliche amministrazioni.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso dell'equiparazione prevista dall'art.38 comma 3 del D.Lgs.165/2001. I cittadini in possesso di titoli di studio esteri possono presentare domanda in attesa dell'equiparazione del titolo di studio. L'equiparazione dovrà essere comunque posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

I candidati devono, inoltre, essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi generali:

1. Cittadinanza italiana OPPURE cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana OPPURE cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013

(esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. Idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge n. 104/1992;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Età non inferiore ai 18 anni alla scadenza del bando;
5. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
6. Assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
7. Non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande.

DOMANDE D'AMMISSIONE

Le domande di ammissione al concorso devono essere presentate esclusivamente on-line ...compilando il modulo reperibile all'indirizzo secondo le indicazioni ivi riportate. Il modulo sarà disponibile a partire dal xxxxxx al xxxxxx (minimo 1 mese). Si consiglia ai candidati di evitare di presentare la domanda in prossimità della scadenza in quanto le domande non completate entro il termine indicato non saranno accettate dal sistema.

Alla domanda devono essere allegati, in formato .pdf:

- la scansione di un documento di identità in corso di validità;
- la scansione della ricevuta della tassa di concorso;
- la scansione del modulo dei titoli valutabili compilato e sottoscritto. Il modulo è in pubblicazione, insieme al presente avviso;
- l'eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio estero.

NB: Se in possesso di firma digitale (Art. 24, D.Lgs. 82/2005 - Codice dell'Amministrazione Digitale), per completare l'iscrizione il candidato potrà scaricare la domanda di partecipazione appena compilata, che dovrà essere sottoscritta digitalmente ed allegata al modulo online.

Qualora il candidato non fosse in possesso di firma digitale, potrà completare l'iscrizione allegando la scansione della propria carta d'identità datata e sottoscritta come riportato nelle istruzioni per la compilazione del modulo on line. In questo caso, la domanda compilata, ricevuta via mail al termine dell'iscrizione, dovrà essere stampata, firmata in maniera autografa dal candidato e presentata in sede di prova scritta.

Gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R.445 del 28.12.2000 consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- Le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, l'eventuale domicilio e l'indirizzo email al quale inoltrare le comunicazioni;
- Il possesso della cittadinanza italiana OPPURE della cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana OPPURE della cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all' art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Il godimento dei diritti civili e politici;
- Il possesso dell'idoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo da ricoprire;
- Il possesso di uno dei titoli previsti per l'ammissione;

- Le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie;
- Di essere/di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- Di non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Gli eventuali titoli che danno diritto di preferenza a parità di punteggio;
- L'eventuale possesso dei requisiti per accedere alla riserva di cui all'art.3 Legge 68/99 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili). Tali requisiti devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici;
- L'eventuale possesso dei requisiti per accedere alle riserve di cui all'art.1014 del Decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'ordinamento militare). L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici.
- La dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs.196/03, per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione;
- Di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R.445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non possono accedere all'impiego coloro che non godano dei diritti civili e politici e coloro che siano stati dispensati dall'impiego ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi nonché di coloro nei cui confronti siano stati adottati provvedimenti di sospensione e/o cancellazione da altra precedente graduatoria del medesimo profilo professionale.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

TASSA DI CONCORSO

Il versamento della tassa di concorso di Euro 10,00 è da effettuare: - sul conto corrente postale n....., intestato a xxxxxxxx indicando nella causale: "Personale - Cognome Nome – Concorso" . La suddetta tassa non è rimborsabile.

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza, a parità di punteggio nella graduatoria finale, sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi del lavoro;
5. gli orfani di guerra, per fatto di guerra, del terrorismo e dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
6. i feriti in combattimento;
7. gli insigniti di attestazione speciale di merito di guerra;
8. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
9. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
10. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
11. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra, per fatto di guerra e dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
12. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
13. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
14. gli invalidi e i mutilati civili;
15. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di persistente parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

L'Amministrazione ammetterà con riserva al concorso tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione entro i termini di pubblicazione del bando, fatta salva la mancanza dei requisiti di ammissione immediatamente rilevabile dalla domanda. Lo scioglimento della riserva avverrà prima dell'approvazione della graduatoria finale.

Le eventuali esclusioni dei candidati al concorso saranno comunicate ai medesimi con e-mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'art.20 della Legge 5.2.1992, n.104 - Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate.

Il candidato, nella domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, debitamente documentata, deve specificare l'ausilio necessario in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, Legge 05.02.1992, n. 104). I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla Legge n.170/2010 possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova, in relazione alle proprie esigenze, allegando idonea certificazione rilasciata da non più di tre anni da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso. I candidati che dichiarano nella domanda la necessità di avere ausili e/o tempi aggiuntivi dovranno far pervenire apposita certificazione, entro il termine della scadenza del presente bando all'indirizzo di posta elettronica...

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata in ottemperanza a quanto disposto dall'art.9, comma 2, lettera a) del DPR 487/1994 e alle Linee Guida sulle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3 del 24 aprile 2018 come segue:

- 1 Presidente: un Consigliere di Stato, un Avvocato di Stato di corrispondente qualifica o un dirigente generale o equiparato o, in caso di enti locali, un dirigente dello stesso;
 - 2 Componente: docente universitario di materia attinente al posto messo a concorso
 - 3 Componente: giornalista degli uffici stampa di altra amministrazione di qualifica pari o superiore.
- Non potranno farne parte ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546, i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione interessata, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La commissione dovrà comprendere membri di entrambi i generi in conformità all'art. 29 del predetto D.lgs 546/93.

Segretario: un funzionario dell'ente.

PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione consisterà in:

- due prove scritte (una teorica ed una teorico/pratica);
- valutazione dei titoli;
- prova orale.

PUNTEGGIO DEI TITOLI E DELLE PROVE

Il punteggio attribuibile a ciascun candidato ammonta a 100 punti così ripartiti:

- 1) 30 punti per i titoli;
- 2) 70 punti per le prove d'esame.

I punti delle prove d'esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e di quella orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza di almeno 14/20.

PROVE D'ESAME

La prova scritta e quella teorico/pratica si terranno nei giorni ...presso.....

La data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova scritta saranno confermati il giorno mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.

Non saranno inviate convocazioni personali alla prova.

I candidati che risulteranno assenti saranno considerati rinunciatari al presente concorso.

I candidati dovranno presentarsi alla prova scritta muniti di un valido documento di riconoscimento e di una penna nera.

PROVA SCRITTA

La prova verterà su argomenti specifici attinenti al profilo a concorso.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno p.21/30.

PROVA TEORICO/PRATICA

Consisterà nell'esecuzione di tecniche specifiche relative al profilo a concorso o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta; la prova, ad insindacabile giudizio della commissione potrà prevedere la soluzione di quesiti a risposta sintetica attinenti ad aspetti tecnico/pratici relativi al profilo a concorso.

PROVA ORALE

I candidati ammessi alla prova orale saranno tenuti a consultare il sito dell'Amministrazione per conoscere la data e la sede della prova, non saranno inviate convocazioni personali. I candidati che risulteranno assenti saranno considerati rinunciatari al presente concorso.

La prova orale consisterà in un colloquio relativo alle materie d'esame nel quale saranno verificate e approfondite le capacità tecnico professionali unitamente alla verifica delle capacità relazionali e comunicative e della conoscenza del contesto istituzionale.

Sarà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché almeno di una lingua straniera come disposto dall'art. 37 del D.lgs 165 del 30 marzo 2001.

Per i soli cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o di paese non comunitario la commissione esaminatrice accerterà che il candidato abbia una adeguata conoscenza della lingua italiana.

La prova orale sarà aperta al pubblico e l'idoneità alla prova si otterrà con una votazione di almeno p.21/30.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Verranno valutati esclusivamente i seguenti titoli per un punteggio massimo attribuibile di punti 30

- a) Titoli di carriera 10 punti;
- b) Titoli accademici e di studio 5 punti;
- c) Pubblicazioni e titoli scientifici 5 punti;
- d) Curriculum formativo e professionale 10 punti.

VALUTAZIONE TITOLI

Il punteggio relativo alla valutazione titoli assegnato ai candidati sarà reso noto in sede di prova orale e prima dell'inizio della stessa mediante affissione nella sede della prova.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Al termine dei propri lavori, la Commissione Giudicatrice rimetterà gli atti all'Amministrazione per l'approvazione.

La graduatoria sarà determinata dalla somma dei punteggi riportati nella prova scritta, nella prova teorico/pratica, nella prova orale e nella valutazione titoli, tenendo conto dei titoli di preferenza a parità di punteggio, e sarà approvata dal Capo Area Personale e Organizzazione con determinazione dirigenziale.

La graduatoria sarà pubblicata secondo le forme previste dalla legge per ciascuna tipologia di Amministrazione.

Dalla data di detta pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

L'assunzione opererà nei confronti dei candidati che risulteranno aver conseguito il punteggio complessivo più alto fino al conseguimento del numero dei posti messi a concorso, fatta salva l'applicazione delle riserve previste dal presente bando.

I candidati vincitori saranno invitati, con lettera raccomandata o tramite mail all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione, ad assumere servizio e a produrre la documentazione necessaria con le modalità e nei termini indicati.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie. Chi non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciataro all'assunzione.

Dopo la stipulazione del contratto gli assunti che, senza giustificato motivo, non assumano servizio nel termine loro assegnato saranno dichiarati decaduti, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ai Regolamenti dell'Ente.

ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

L'accesso è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, la conferma della prova scritta i risultati della prova scritta, il calendario delle prove orali e la graduatoria finale. Non saranno inviate convocazioni personali.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS.30.6.03, N.196

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di concorso, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, dal D.Lgs. 196/03. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curriculum verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice. Il titolare dei dati è il xxxxx Il responsabile dei dati è ...

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art.7 della L.241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il sig..... che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data della prima prova.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE