

Ipotesi di accordo

In data 23 luglio 2019 si sono incontrate la RAI – Radiotelevisione Italiana e l'Unione Sindacale dei Giornalisti RAI, assistita dalla Federazione Nazionale della Stampa Italiana, per dar seguito a quanto previsto con gli accordi del 13 marzo e 12 giugno 2018 e, nello specifico, per definire criteri e modalità dell'iniziativa di accertamento professionale ivi prevista, nel rispetto del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e del Piano per la Trasparenza e la Comunicazione Aziendale, con particolare riferimento alle previsioni in merito ai Criteri per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi di collaborazione esterna.

Al riguardo, le Parti confermano che il reclutamento del personale giornalistico avviene, di norma, tramite procedure selettive e che l'iniziativa di accertamento professionale in esame risponde, in particolare, alla esigenza di allineare l'organizzazione del lavoro al mutamento dell'offerta di intrattenimento ed informazione nell'ambito del previsto cambiamento dello scenario organizzativo in coerenza con le previsioni del Piano Industriale e del Piano di Riforma delle News.

Ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

L'iniziativa sopra richiamata è orientata alla individuazione di 250 risorse da reperire nell'ambito del personale iscritto all'Albo dei Giornalisti – elenco professionisti, alla data di sottoscrizione del presente accordo, e da contrattualizzare con qualifica giornalistica (redattore) nelle prossime stagioni produttive 2020/21 e 2021/22 secondo le modalità indicate di seguito.

A tal fine, le Parti, effettuate le rispettive verifiche tecniche ed in vista del citato mutamento dello scenario organizzativo, hanno identificato la tipologia di attività (v. allegato 1) che svolte all'interno di uno specifico "perimetro produttivo" della programmazione della Rai (v. allegato 2) risultino coerenti con lo svolgimento di attività di natura giornalistica.

1. Criteri di accesso all'iniziativa di accertamento professionale per il personale che opera all'interno dei programmi di cui all'allegato 2

- Risorse utilizzate con un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (alla data del 31/12/2018):
 - almeno **35** mesi di impegno nel **quinquennio** (1° gennaio 2014 - 31 dicembre 2018), o almeno **21** mesi nel **triennio** (1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018), nei contesti produttivi indicati negli elenchi allegati al presente accordo e individuati tra le Parti in base alla maggiore rispondenza al requisito espresso nel verbale del 13 marzo 2018, ossia la maturazione nell'ambito aziendale di specifiche competenze sul prodotto informativo.
 - retribuzione annua lorda inferiore ad euro 80.000
- Risorse utilizzate con un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato
 - almeno **35** mesi di impegno nel **quinquennio** (1° gennaio 2014 - 31 dicembre 2018) o almeno **21** mesi nel **triennio** (1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018), nei contesti produttivi indicati negli elenchi allegati al presente accordo e individuati tra le Parti in base alla maggiore rispondenza al requisito espresso nel verbale del 13 marzo 2018 ossia la maturazione nell'ambito aziendale di specifiche competenze sul prodotto informativo.

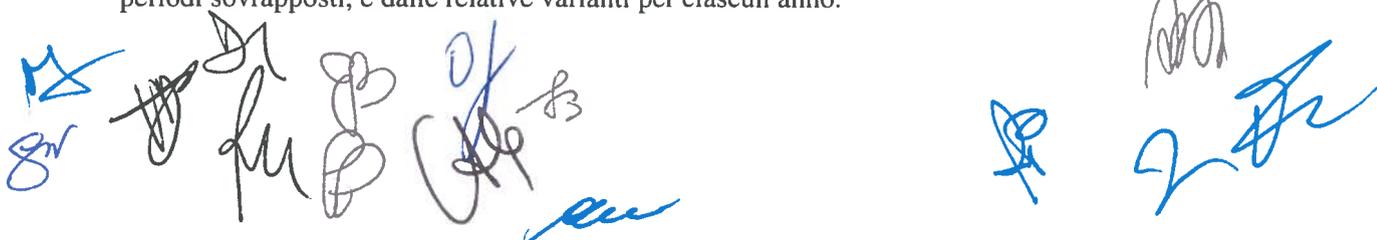


Saranno considerati utili ai fini del computo dei predetti periodi di impegno anche gli eventuali periodi fuori contratto se coperti da indennità di maternità come attestata dalla relativa domanda Inps.

- retribuzione media nei citati periodi di riferimento (quinquennio / triennio) inferiore a euro 80.000 lordi risultante da tutti i contratti stipulati.
- Risorse utilizzate con contratti di lavoro autonomo:
 - almeno **35 mesi** di impegno nel **quinquennio** (1° gennaio 2014 - 31 dicembre 2018) o almeno **21 mesi** nel **triennio** (1° gennaio 2016 -31 dicembre 2018), nei contesti produttivi indicati negli elenchi allegati al presente accordo e individuati tra le Parti in base alla maggiore rispondenza al requisito espresso nel verbale del 13 marzo 2018 ossia la maturazione nell'ambito aziendale di specifiche competenze sul prodotto informativo. Saranno considerati utili ai fini del computo dei predetti periodi di impegno anche gli eventuali periodi fuori contratto se coperti da indennità di maternità come attestata dalla relativa domanda Inps.
 - compenso medio nei citati periodi di riferimento (quinquennio / triennio) inferiore a euro 80.000 lordi - al netto dei rimborsi spese - risultante da tutti i contratti stipulati, anche per periodi sovrapposti, e dalle relative varianti per ciascun anno.

2. Criteri di accesso all'iniziativa di accertamento professionale per il personale che opera all'interno delle Testate Giornalistiche e che svolge attività di cui all'elenco allegato 1

- Risorse utilizzate con un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2018:
 - almeno **35 mesi** di impegno nel **quinquennio** (1° gennaio 2014 - 31 dicembre 2018), o almeno **21 mesi** nel **triennio** (1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018), all'interno delle Testate.
 - retribuzione annua lorda inferiore ad euro 80.000.
- Risorse utilizzate con un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato
 - almeno **35 mesi** di impegno nel **quinquennio** (1° gennaio 2014 - 31 dicembre 2018), o almeno **21 mesi** di impegno nel **triennio** (1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018), all'interno delle Testate. Saranno considerati utili ai fini del computo dei predetti periodi di impegno anche gli eventuali periodi fuori contratto se coperti da indennità di maternità come attestata dalla relativa domanda Inps.
 - retribuzione media nei citati periodi di riferimento (quinquennio / triennio) inferiore a euro 80.000 lordi risultante da tutti i contratti stipulati.
- Risorse utilizzate con contratti di lavoro autonomo:
 - almeno **35 mesi** di impegno nel **quinquennio** (1° gennaio 2014 - 31 dicembre 2018) o almeno **21 mesi** di impegno nel **triennio** (1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018), all'interno delle Testate. Saranno considerati utili ai fini del computo dei predetti periodi di impegno anche gli eventuali periodi fuori contratto se coperti da indennità di maternità come attestata dalla relativa domanda Inps.
 - compenso medio nei citati periodi di riferimento (quinquennio / triennio) inferiore a euro 80.000 lordi - al netto dei rimborsi spese - risultante da tutti i contratti stipulati, anche per periodi sovrapposti, e dalle relative varianti per ciascun anno.



oooooooooooo

Le Parti si danno atto che, con riferimento ai lavoratori che siano stati impegnati con diverse "forme" contrattuali o nei diversi ambiti produttivi di cui ai punti 1. e 2., il raggiungimento dei mesi di utilizzazione previsti per l'accesso all'iniziativa di accertamento sarà calcolato in base alla somma di tutti i periodi lavorati nelle diverse forme contrattuali e/o nei diversi ambiti produttivi, che dovrà fornire un risultato di almeno 35 mesi di impegno nell'ambito del quinquennio 1° gennaio 2014 - 31 dicembre 2018 o almeno 21 mesi di impegno nel triennio 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018.

3. Cause di esclusione

La Rai precisa che coloro che, pur essendo in possesso dei requisiti di cui sopra, abbiano conseguito i requisiti per l'accesso alla prestazione pensionistica di vecchiaia verranno esclusi dall'iniziativa.

4. Articolazione della procedura di accertamento

Prove obbligatorie:

1. redazione e lettura di un testo giornalistico destinato alla TV o RF su un argomento proposto al candidato (fino a **30** punti).
2. prova di valutazione della capacità di utilizzo del Web e dei Social network (fino a **15** punti).
3. colloquio orientato alla valutazione del curriculum professionale (fino a **35** punti).

Prova facoltativa:

4. prova di realizzazione di prodotti giornalistici su un tema fornito dalla commissione, con l'ausilio di strumenti informatici utili all'elaborazione e al preassemblaggio di contenuti audio e video. Le immagini, le interviste, le agenzie saranno fornite dalla Commissione (fino a **10** punti).

La graduatoria finale terrà conto del punteggio conclusivo espresso in novantesimi e formato dalla somma tra il punteggio ottenuto nelle prove obbligatorie e l'eventuale punteggio conseguito nelle prove facoltative.

L'Azienda si impegna a dare preventiva comunicazione al Sindacato delle date di avvio della suddetta procedura di accertamento che verrà pubblicizzata sul sito www.lavoraconnoi.rai.it ed all'interno dell'Azienda con la diffusione dell'avviso alle Direzioni interessate.

All'esito della suddetta iniziativa, si conviene di distribuire le risorse individuate dall'accertamento in due tranches di assunzioni così ripartite secondo l'ordine di punteggio conseguito:

- la prima tranche di 125 risorse verrà assunta nel corso della stagione produttiva 2020/2021;
- la seconda tranche composta dalle restanti risorse, fino a concorrenza di ulteriori 125 unità, verrà assunta nella stagione produttiva 2021/2022.

Qualora il numero delle risorse interessate dalla procedura di accertamento dovesse eccedere il numero fissato di 250 unità, le Parti si incontreranno entro il mese di giugno 2020 per effettuare una valutazione congiunta, tenendo conto delle previsioni aziendali sul futuro andamento dell'organico giornalistico.

Le Parti convengono che la formalizzazione dell'impegno contrattuale, tanto a tempo indeterminato che a termine, avverrà mediante sottoscrizione in sede sindacale di un verbale di conciliazione nel quale gli interessati dichiarino di non aver null'altro a pretendere in relazione all'attività pregressa.



Per coloro che hanno un contenzioso pendente con l'Azienda, la relativa rinuncia in sede sindacale sarà condizione obbligatoria per l'assunzione.

In particolare:

- per le risorse impegnate con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con altra qualifica verrà prevista l'assunzione con contratto a tempo indeterminato in qualità di redattore;
- per il personale impegnato dall'Azienda con contratti a tempo determinato o di lavoro autonomo verrà formalizzata la stipula di un contratto a termine con qualifica di redattore di durata annuale, con impegno - alla scadenza - alla successiva assunzione a tempo indeterminato.

Le Parti chiariscono che per il personale impegnato con contratti di lavoro subordinato, che sia stato assunto a tempo indeterminato antecedentemente al 7 marzo 2015, o nei casi in cui ricorrono le condizioni di cui all'accordo stipulato per il personale con qualifica di Quadri, Impiegati ed Operai del 13 dicembre 2018, viene mantenuto il regime di tutele normative antecedente all'entrata in vigore del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 (7 marzo 2015), in linea con quanto stabilito nel paragrafo "Personale giornalistico assunto con contratti di lavoro a tempo determinato" dell'accordo sottoscritto in data 13 marzo 2018.

Con riferimento alla collocazione organizzativa delle risorse che in base al presente accordo verranno inserite in Azienda con la qualifica di redattore nelle suddette prossime stagioni produttive, si conviene quanto segue:

- per le risorse di cui al punto 1, le Parti si incontreranno nell'ambito del confronto sul Piano Industriale e sul Piano di Riforma delle News per identificare il corretto ambito organizzativo; tale identificazione verrà comunque effettuata entro la conclusione dell'accertamento professionale;
- per le risorse già operanti negli ambiti di cui al punto 2, le stesse verranno inquadrare in tali contesti.

Per le risorse utilizzate nei diversi ambiti produttivi di cui ai punti 1. e 2., la collocazione organizzativa sarà determinata in funzione del criterio della prevalenza in tali ambiti; l'esame e la definizione di tali fattispecie verrà effettuato in sede di Commissione Paritetica.

L'Azienda fa inoltre presente che l'assunzione sarà condizionata al mantenimento del requisito indicato al punto 3. e dei requisiti professionali di legge.

Le Parti si danno atto che il rifiuto della proposta di assunzione determinerà l'esclusione dalla graduatoria.

Le Parti si incontreranno entro la fine del 2019 per definire congiuntamente la regolamentazione del personale assunto con contratti che non siano di lavoro subordinato nell'ambito produttivo di cui all'allegato 2.

L'Usigrai, in considerazione delle finalità del presente accordo, chiede di valutare le situazioni di contenzioso pendente con l'obiettivo di pervenire, seguendo principi di equità, a soluzioni conciliative. L'Azienda si rende disponibile a tale valutazione che dovrà necessariamente tenere conto delle singole situazioni processuali.

oooooooooooo

L'Azienda conferma che la validità della presente ipotesi immodificabile di accordo è subordinata all'approvazione dei competenti organi aziendali, che verrà tempestivamente comunicata al Sindacato.

Handwritten signatures:
Dante Neri
Antonio Geronzi
Giovanni
Antonio Neri
Stephanie Behen
Kelliller
Alberico
2
[Signature]